



A Bv. Holding Kft.

2024. évi konszolidált üzleti jelentése

Budapest, 2025. június 16.

**Juhász Barbara bv. ezredes
ügyvezető**

TARTALOM

1.	A Bv. Holding elismert vállalatcsoport rövid bemutatása	3
2.	A vállalatcsoport helyzete, üzletmenete.....	4
3.	A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események.....	5
4.	A vállalatcsoportban bekövetkezett lényeges események	6
5.	Teljesítménymutatók	6
6.	A vállalatcsoport üzletpolitikája	7
7.	WPC termék gyártó üzem létesítése	Error! Bookmark not defined.
8.	SAP vállaltirányítási rendszer gyártás moduljának bevezetése.....	Error! Bookmark not defined.
9.	A vállalatcsoport foglalkoztatáspolitikája (munkaerő- és bérgazdálkodás).....	8
10.	Képzések, programok.....	8
11.	Pénzforgalom és pénzgazdálkodás	9
12.	Fogvatartotti foglalkoztatás	9
13.	Környezetvédelem	10
14.	Kockázatkezelés	10

1. A Bv. Holding elismert vállalatcsoport rövid bemutatása

A büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok (a továbbiakban: **társaságok**) fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott gazdálkodó szervezetek, egyben büntetés-végrehajtási szervek. E minőségükben felügyeleti szervük a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága (a továbbiakban: **BVOP**).

A társaságok tulajdonosa 100%-ban a Magyar Állam. Az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2022. (V. 26.) GFM rendelet 2. §-a alapján a tulajdonosi joggyakorló a Büntetés-Végrehajtás Országos Parancsnoksága.

2015. február 26-án Uralmi Szerződés (a továbbiakban: **Uralmi Szerződés**) aláírására került sor 12 gazdasági társaság között:

- Adorján-Tex Kft.
- Állampusztai Kft.
- Annamajori Kft.
- "BUFA" Kft.
- DUNA-MIX KFT.
- DUNA PAPÍR Kft.
- Ipoly Cipőgyár Kft.
- Nagyfa-Alföld Kft.
- NOSTRA Kft.
- Pálhalmi Agrospeciál Kft.
- Sopronkőhidai Kft.
- Bv. Holding Kft.

2020. évben a BVOP, mint tulajdonosi joggyakorló 2020. május 29. napján a 32/14/2020. BVOP számú határozatában döntött gazdasági társaságok egyesüléséről. Erre tekintettel 2020. május 29. napján egyesülési szerződés jött létre a Bv. Holding Kft., az Adorján-Tex Konfekcióipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 6300 Kalocsa, Szent István király utca 26.; adószáma: 24654081-2-51, a továbbiakban: **Adorján-Tex Kft.**), és a "BUFA" Budapesti Faipari Termelő és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 1108 Budapest, Kozma u.13.; adószáma: 10898013-2-51, a továbbiakban: **BUFA Kft.**) között. Az Adorján-Tex Kft. a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságának Cg. 01-09-370951/3. számú végzése szerint 2020. augusztus 31. napjával törlésre került a cégjegyzékből. Az Adorján-Tex Kft. általános jogutódja a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságának Cg.01-09-200937/80. számú végzése alapján 2020. szeptember 01. napjától a Bv. Holding Kft. A BUFA Kft. a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságának Cg. 01-09-269450/229. számú végzése szerint 2020. augusztus 31. napjával törlésre került a cégjegyzékből. A BUFA Kft. általános jogutódja a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságának Cg.01-09-200937/80. számú végzése alapján 2020. szeptember 01. napjától a Bv. Holding Kft.

Az Uralmi Szerződés szerint a Bv. Holding elismert vállalatcsoport (a továbbiakban: **vállalatcsoport**) Uralkodó Tagja a Bv. Holding Kft. konszolidált éves beszámoló készítésére is kötelezett.

A vállalatcsoport megalakításának célja, hogy a társaságok egységes üzletpolitikán alapuló együttműködés keretében lássák el tevékenységeiket.

2. A vállalatcsoport helyzete, üzletmenete

A vállalatcsoport társaságai alapításuk, működési környezetük okán különleges, speciális feltételek mellett végzik tevékenységeiket, amely igen széles tevékenységi kört jelent.

A büntetés-végrehajtási szervei minőségük mellett a társaságok főtevékenységeiket, és egyéb tevékenységeiket nyereségorientáltan, profitszerzés érdekében, piacképes termékek előállítására és szolgáltatások nyújtására útján végzik, ugyanakkor a fogvatartotti munkáltatás megvalósítása, folyamatos növelése is kiemelt szempont. A társaságok gazdasági tevékenységeik keretében üzleti kockázataikat önállóan viselik.

A társaságok teljes hatáskörrel eljáró tulajdonosi joggyakorlója a BVOP.

Az Uralmi Szerződés tartalmazza a vállalatcsoport tagjai részére meghatározott jogokat és kötelezettségeket. A Bv. Holding Kft., mint Uralkodó Tag a 2015. február 26-án aláírt vállalatcsoporti Uralmi Szerződés alapján a 2023. december 31. napjáig összesen 151 darab uralkodó tagi határozatot adott ki (2022. évben összesen 107 darab került kiadásra), melyek közül 133 darab az egyes Ellenőrzött Társaságokra vonatkozó uralkodó tagi határozat, 18 darab a teljes vállalatcsoportra vonatkozó vállalatcsoporti szabályzat volt.

A társaságok számára a legnagyobb lehetőséget és egyben kötelezettséget két jogszabály a büntetés-végrehajtási szervezet részéről a büntetés-végrehajtásért felelős miniszter vezetése, irányítása vagy felügyelete alá tartozó szervek irányában fennálló ellátási kötelezettségről, a fogvatartottak kötelező foglalkoztatása keretében előállított termékekről és szolgáltatásokról, azok átadás-átvételéről és az ellentételezés rendjéről szóló 9/2011. (III. 23.) BM rendelet (a továbbiakban: **9/2011. BM rendelet**), valamint a büntetés-végrehajtási szervezet részéről a központi államigazgatási szervek és a rendvédelmi szervek irányában fennálló egyes ellátási kötelezettségekről, a termékek és szolgáltatások átadás-átvételének és azok ellentételezésének rendjéről 44/2011. (III. 23.) Korm. rendelet (a továbbiakban: **44/2011. Korm. rendelet**) jelenti.

Lehetőség, mert a fent hivatkozott jogszabályok hatálya alá tartozó szervezeteknek a megnevezett termékek és szolgáltatások tekintetében igényeiket kötelezően a Büntetés-végrehajtás Gazdasági Ellátó Intézete Központi Ellátási Osztálya, mint központi ellátó szerv felé kell benyújtaniuk, majd az uniós közbeszerzési értékhatár alatti értékű igényeiket a kijelölt Társaságtól kell megrendelniük.

Kötelezettség, mert a teljesítésnek a megadott műszaki paramétereknek megfelelőnek, jó minőségűnek és piacképesnek kell lennie, és az árut vagy szolgáltatást a szerződésben meghatározott határidőre le kell szállítani vagy teljesíteni a partner részére.

A társaságok működési analízise:

a) Erősségek:

- az alaptevékenységek végzéséhez a rendelkezésre álló eszközök nagy része közepes élettartammal rendelkezik
- fejlesztések végrehajtása
- az alaptevékenység mellett több kiegészítő tevékenységet végeznek a Társaságok, melyek csökkentik a gazdasági/gazdálkodási kockázatokat
- kialakult, évtizedes hagyományokra lehet építeni
- stabil üzleti kapcsolatokkal rendelkeznek

- a kötelező foglalkoztatás következtében a fogvatartotti munkaerő rendelkezésre áll
- a jogszabályokon alapuló megrendelések folyamatosan munkát biztosítanak
- tapasztalt menedzsment és szakemberek koordinálják a különféle tevékenységeket
- cégcsoport szintű kezdeményezésekkel kedvezőbb alkupozió elérése
- nagy létszámú fogvatartotti munkaerő biztosítása
- jól szervezett és felügyelt munkakörülmények biztosítása

b) Gyengeségek:

- nyomott (belső és központi ellátás) értékesítési árak
- magas finanszírozási igény (a belső ellátásban kedvezményezettként résztvevő költségvetési szervek határidőn túli fizetési képességük miatt a gazdasági társaságoknak huzamosabb ideig kell előfinanszírozniuk az alapanyagok költségeit)
- a termékek minőségi követelményei magasak, nehéz tartani a színvonalat, amit több tényező is befolyásolhat pl.: a fogvatartottak munkája
- logisztikai nehézségek
- felügyelői (hivatásos) állomány megfelelő számban rendelkezésre állása
- külső munkaterületeken kialakított biztonsági előírásoknak való megfelelés
- magas fluktuáció a munkavállalói állomány esetében

c) Lehetőségek:

- kialakult termék és szolgáltatás portfólióval új, állami és nem állami, belföldi és külföldi partnerek felkutatása
- új termék előállításának és szolgáltatás nyújtásának lehetősége a piaci igények jelzései alapján
- fizetőképes kereslet
- oktatás, képzés bevezetése
- alacsonyabb beszerzési árak elérése cégcsoporti szintű ajánlat kérés esetén

d) Veszélyek:

- vevők (elsősorban költségvetési szervek) határidőre történő fizetőképességének romlása
- kereslet csökkenése
- árak, árfolyamok változásának negatív hatása
- piaci árak kiszámíthatatlansága
- pályázati, támogatási lehetőségek drasztikus csökkenése, bizonytalansága elsősorban a mezőgazdasági társaságoknál. Az ipari társaságok esetében a kizáró okok miatti pályázati lehetőségektől való elesés
- növekvő bérszínvonal, fogvatartotti munkadíj

3. A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események

A mérleg fordulónapját követően a tárgyévre vonatkozó lényeges esemény nem következett be.

4. A vállaltcsoportban bekövetkezett lényeges események

Tárgyévben összesen öt esetben történt az ügyvezető személyében változás a Vállalatcsoport vonatkozásában. A Bv. Holding Kft. ügyvezetője 2024. június 01., a DUNA-MIX KFT. és a NOSTRA Kft. ügyvezetője 2024. augusztus 01., a Nagyfa-Alföld Kft. és a Sopronkőhidai Kft. ügyvezetője 2024. október 01., valamint az Ipoly Cipőgyár Kft. ügyvezetője 2024. november 01. hatállyal változott.

5. Teljesítménymutatók

a) Jövedelmezőség

Eszközarányos megtérülés (Return-on-Assets, RoA) = adózott eredmény/eszközök

2023.: 3,5 % 2024.: 3,53%

A vállalatcsoport társaságai többnyire nagy eszközkötésű iparágakban tevékenykednek, ezért az eszközök megtérülése viszonylag hosszú időt vesz igénybe. A mutató emiatt 10% alatt is elfogadható.

Tőkearányos jövedelmezőség (Return-on-Equity, RoE) = adózott eredmény/saját tőke

2023.: 8,47% 2024.: 8,03 %

Lényeges különbség a RoA-hoz képest, hogy ez a mutató az eszközök külső finanszírozottságával is számol. Ezt a mutatót egy alacsony kockázatú befektetés hozamához kell viszonyítani (Magyarországon kb. évi 1,5 – 3,5%), és ennél magasabb sajáttőke-arányos megtérülést kell elérni. Ezt 2024-ban is teljesítette a vállalatcsoport.

b) Eladósodottság

Eladósodottsági mutató (tőkeáttétel) = idegen tőke/összes forrás

2023.: 54,52% 2024.: 51,52%

Elfogadhatónak minősíthető egy olyan mértékű tőkeáttétel, amelyet a vállalatcsoport társaságai megfelelő biztonsággal ki tudnak termelni. Eszközberuházás-igényes tevékenységek folytatása esetén a mutató magasabb mértéke, azaz a magasabb eladósodottság is elfogadható, de 75–85%-ot meghaladó értéknél már itt is erős külső finanszírozottságról beszélhetünk. 2023-ra a mutató a korábbi évhez képest növekvő tendenciát mutat.

c) Likviditás

Likviditási mutató = forgóeszközök/rövid lejáratú kötelezettségek

2023.:140,68 % 2024.: 146,12 %

A mutatóból arról kapunk képet, hogy az általában gyorsan készpénzzé tehető eszközök milyen mértékben fedezik a rövid távú kötelezettséget.

Általában az a kedvező, ha ezek az arányok 80–100% körüliek, ami azonnali fizetőképességet jelent. A vállalatcsoport esetében a forgóeszközök többszörösen fedezetet adnak a rövid lejáratú kötelezettségekre. A mutató értéke az előző évhez képest javult, így biztonságos fedezetet adnak a forgóeszközök a rövid lejáratú kötelezettségekre.

6. A vállalatcsoport üzletpolitikája

A Bv. Holding Kft. elengedhetetlenül szükségesnek tartja a társaságok közötti együttműködés hatékonyságának további javítását, valamint a piaci kihívásokhoz, környezeti változásokhoz történő gyors és rugalmas vállalatcsoport szintű alkalmazkodóképesség fejlesztését.

A Bv. Holding elismert Vállalatcsoport kiemelt feladatákként jelentkezett 2024. évben a Bv. Holding Kft. holderi szerepkörének erősítése. Elsődlegesen a felügyeleti tevékenység átalakítása történt meg, illetve javaslatok kerültek megfogalmazásra a szervezeti struktúra változtatására. 2024. II. félévtől a szerződéskötések, illetve a IV. negyedévtől a beszerzések engedélyeztetése tekintetében új eljárásrendek kerültek bevezetésre. Kiemelten kerültek kezelésre a centralizált működést biztosító szakterületek feladatai, úgy, mint a jogi-, a beszerzési-, a kontrolling-, a bérszámfejtési-, a projekt-, illetve a megfelelési-, és a kereskedelmi tanácsadó.

A Vállalatcsoport tagjai közül több Társaság is részt vett a kiemelt Csengeri Büntetés-végrehajtási Intézet létesítésével kapcsolatos feladatok ellátásában, melyből legjelentősebb az új börtön melletti szolgálati lakópark kivitelezése volt a NOSTRA Kft. által. A projekt kivitelezését, a feladatok határidőben történő teljesítését a Bv. Holding Kft. folyamatosan koordinálta.

A Bv. Holding Kft. az elmúlt évekhez képest a Vállalatcsoport vonatkozásában hatáskör elvonást hajtott végre, melynek következtében a Társaságok kötelesek előzetesen engedélyeztetni a nettó 200.000 Ft összértéket meghaladó beszerzéseiket, illetve a megkötendő szerződéseket is fel kell terjeszteniük jogi véleményezésre és jóváhagyásra. A szerződések engedélyezése esetén minden esetben vizsgálatra kerül minden alátámasztó dokumentáció. Az Uralkodó Tag ezzel biztosítja a költségtakarékos és megfontolt gazdálkodást, illetve a beszerzések szabályos lefolytatását, a szerződések jogi megfelelőségét mellyel védi a Társaságokat egy későbbi jogkövetkezménytől.

A Társaságok 2024. évben monitorozták az új tevékenységek bevezetésének, a jelenleg előállított termékek fejlesztéseinek lehetőségeit, illetve új bér munka tevékenységek létesítése érdekében több partnert is megkerestek. Az Annamajori Kft-nél sikeresen bevezetésre került a vegyipari tevékenység, melynek keretében a Társaság saját gyártású tisztítószerke előállítását kezdte meg Vivaclean márkanéven.

A 2024. évben a Vállalatcsoport tekintetében új arculat került kialakításra a tevékenységek csoportosítása és egy-egy brand alá történő bevonásával.

A Bv. Holding Kft. kiemelt feladata volt – a bv. szervezetet egészére tekintve – a PET palackok visszaváltási metodikájának bevezetése.

Vállalatcsoport szintjén az adózott eredmény 2023 évhez képest 66 019 eFt-tal növekedett.

Ugyanakkor – mint a társaságok alapításának legfontosabb célja - a büntetések, az intézkedések, egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési elzárás végrehajtásáról szóló 2013. évi CCXL. törvény által kitűzött cél teljesítése elsődleges, így a fogvatartottak teljes

körű, biztonságos foglalkoztatása által az önellátó, részben önfenntartó büntetés-végrehajtás megvalósítása.

Cél, hogy a Vállalatcsoport a pozícióját stabilan megtartsa a központi és belső ellátás piacán, tovább növelje szabadpiaci jelenlétét, rugalmasságát és nyereségességét. A célok elérésének eredményeképpen a Vállalatcsoport jövőképe a pénzügyi stabilitás, csoport szinten a magasabb jövedelmezőség elérése, vagyonának értékmegőrzése és növelése. Mindezen célkitűzéseket szigorúan a törvényesség teljes betartása mellett teljesítse.

A Vállalatcsoportba tartozó bv. gazdasági társaságok az alábbi területeken működnek együtt vállalatcsoport szinten:

- gazdaság (számvitel, pénzügy, kontrolling)
- belső ellátás (beszerzés, logisztika, értékesítés)
- informatika (egységes szoftverrendszer)
- humán erőforrás-menedzsment (alkalmazotti felvételi rend, bérrendszer, béren kívüli juttatások, jóléti és kulturális juttatások)
- marketing és piackutatás (egységes arculat, reklám, kiállítások, vásárok)
- vagyongazdálkodás (beruházások, fejlesztések)
- jogi tevékenység (jogi felügyelet, közös szabályozók létrehozása)
- belső ellenőrzési tevékenység (ellenőrzés a rendelkezésre álló erőforrásokkal való gazdálkodás, a vagyon megóvásának és gyarapításának érdekében, tanácsadás)
- megfelelési tanácsadás (a rendelkezésre álló erőforrásokkal való gazdálkodás, a vállalat csoport kockázatainak koordinálása, a belső szabályzatok kialakítása során a best practice (legjobb gyakorlatok) alkalmazása.

7. A vállalatcsoport foglalkoztatáspolitikája (munkaerő- és bérgazdálkodás)

A társaságok az alkalmazotti létszám tekintetében önálló jogkörrel rendelkeznek, ennek fedezetét saját forrásukból kell kigazdálkodniuk.

2024-ben összesen 1295 fő munkavállalót (teljes vagy részmunkaidőben, illetve egyéb jogviszonyban) és 2484 fő fogvatartottat foglalkoztatott a cégcsoport. A kifizetett munkabér a munkavállalók esetében 6.626.702 eFt, a fogvatartottak esetében 1.552.025 eFt volt.

A fogvatartottak foglalkoztatásában vezényelt hivatásos állományú tagok is részt vesznek. A részükre számfejtett illetményt és egyéb juttatásokat a BVOP, továbbá a vezénylő büntetés-végrehajtási intézetek viselik.

A társaságok alkalmazásában álló munkavállalók tekintetében - beleértve a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá tartozó vezetői kört is - a cafetéria és az egyéb béren kívüli juttatások egy főre jutó összege nem haladhatja meg a bruttó 200.000,- Ft-ot.

8. Képzések, programok

A Bv. Holding Kft. 2024. évre összeállította képzési tervét. Ezeket többnyire nem csak a saját, hanem a vállalatcsoport társaságainak érintett dolgozói, vezetői is részt vettek.

9. Pénzforgalom és pénzgazdálkodás

A társaságok többsége a számlavezető pénzügyintézeténél rendelkezik folyószámlahitel-kerettel, melyet az év során többnyire a termelés finanszírozására fordítanak. Kihasználsága igen eltérő társaságonként és időszakonként egyaránt.

Lejárt tartozásállomány kizárólag a szállítókkal szemben fordul elő, a munkabér és az adók, járulékok tekintetében határidőre megtörténnek a kifizetések.

Lejárt követelések főként állami szervekkel szemben álltak fenn az év során a legnagyobb összegben, mely a társaságok likviditási helyzetét megnehezítette.

A Vállaltcsoport részére 2024. évben folyamatosan likviditási nehézséget okozott a vevő partnerek határidőn túli fizetési hajlandósága, elsősorban a költségvetési szervek irányából. A bv. intézetek, a rendőrségi szervek, illetve a kórházak csak több hónap elteltével tudták rendezni kötelezettségeiket, melynek finanszírozása érdekében a Társaságoknak több esetben is folyószámla hitelkeretet, vagy egyéb (pl.: forgóeszköz hitel) hitelt kellett igénybe venniük, amelyek jelentősen megnövelték a kamat ráfordításokat és csökkentették az eredményt.

A Bv. Holding Kft. a vállalatcsoport tagjai részére egyre több esetben visszatérítendő támogatást biztosít a társaságok részére a likviditási problémák áthidalása érdekében. A támogatásnyújtás feltételeinek meghatározása, engedélyezése minden esetben egyedi elbírálás alapján történik.

10. Fogvatartotti foglalkoztatás

A büntetés-végrehajtási szervezet egyik legfőbb célkitűzése a foglalkoztatott fogvatartottak létszámának növelése. A társaságoknak törekedni kell a munkavégzésre alkalmas, büntetés-végrehajtási intézet által nem foglalkoztatottak teljes körű munkáltatására. Szem előtt kell tartani a fogvatartottak számára szabadulás utáni munkaerő-piaci integrációt elősegítő munkáltatást és piacképes szakmát adó képzések szervezését. Ennek eredményességét szervezeti teljesítményértékelési rendszerben, azaz a SZTÉR-ben értékeli a felügyeleti szerv. 2024-ban a társaságoknak – együttműködésben a büntetés-végrehajtási intézetekkel – teljesíteniük kellett a munkára kötelezett és alkalmas fogvatartottak teljes körű foglalkoztatásának fenntartását.

Vállalatcsoporti szinten megállapítható, hogy mind a foglalkoztatott fogvatartottak, mind a kivonulások átlagléttszáma 2024. évben – a 2023. évhez viszonyítva – emelkedő tendenciát mutat. A munkába állított átlagléttszám 28%-kal, míg a kivonulások átlagléttszáma 27 %-kal nőtt tárgyévben.

Fogvatartotti munkáltatás átlagléttszáma (fő)				Változás %-ban	
2023. december 31-ig		2024. december 31-ig		2024/2023	2024/2023
Munkába állított átlagléttszám (fő)	Kivonulások átlagléttszáma (fő)	Munkába állított átlagléttszám (fő)	Kivonulások átlagléttszáma (fő)	Munkába állított átlagléttszám	Kivonulások átlagléttszáma
1 931	33 308	2 479	50 353	28%	27%

A Társaságok tevékenységi profiljukhoz igazodó képzéseket szerveztek, melyekből 8 képzéssel 181 fő fogvatartott oktatását kezdték meg szobafestő-mázoló, tapétázó, kertész, divatszabó képzés, bőrtárgy készítő részszakma, lakatos, víz-gáz- és központi fűtés szerelő, asztalos, szerkezetlakatos, villanszerelő, szarvasmarha tenyésztés szakmákban.

A fogvatartotti foglalkoztatás keretein belül előállított termékek szabadpiacon történő sikeresebb megjelenése érdekében a Vállalatcsoport megkezdte a minden bv. gazdasági társaságot érintő, iparágankénti arculat-, és márkatervezést. Az arculat és stratégiatervezés első lépéseként az iparági elnevezések és logók megtervezése valósult meg.

11. Környezetvédelem

A társaságok környezetszennyező tevékenységet nem folytatnak, a keletkező veszélyes hulladékot erre szakosodott vállalkozóval szállítatják el. A legtöbb társaság a keletkező hulladékot szelektíven gyűjti.

A társaságok tulajdonában lévő, a környezet védelmét közvetlenül szolgáló tárgyi eszközök:

- monitoring kutak
- trágyatárolók
- faipari műhelyek porelszívói
- szennyvíztisztító berendezés
- tisztatér légtechnika

A 2024. évben mulasztásért, határérték túllépésért kötelezést nem kapott, és bírságot nem fizetett egyik társaság sem, továbbá a szükséges karbantartási munkálatokat, és felülvizsgálatot határidőben teljesítették.

A bv. szervezet egészét tekintve kiemelt feladata volt a PET palackok visszaváltási metodikájának bevezetése, és a TERRA rendszer használata. A visszaváltási folyamat hatékony és papírmentes megvalósítása érdekében új eszközök – tabletek és MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt. (a továbbiakban: MOHU) applikációval ellátott mobiltelefonok – kerültek kihelyezésre és beüzemelésre az eladási pontokon.

Az ipari tabletek lehetőséget nyújtanak a fogvatartotti aláírás digitális megvalósítására és dokumentálására, mely támogatja a papírmentes működés megvalósítását. A kihelyezett, applikációval telepített mobiltelefonok támogatják a MOHU-val való kapcsolattartást, a PET- és alumínium göngyöleg számának folyamatos nyomon követését, a begyűjtési túraútvonalak kialakítását.

12. Kockázatkezelés

A Bv. Holding Kft. a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII. 23.) Korm. rendeletben előírtak szerint rendelkezik integrált kockázatkezelési rendszerrel. A kockázatkezelési tevékenység eljárásrendje belső szabályzóban rendezett. A kockázatkezelés koordinációját a megfelelési tanácsadó segíti.

A kockázatok azonosításában a belső ellenőrzés is jelentős szerepet vállal, aki saját kockázatain túl ellenőrzési és tanácsadói tevékenysége során értékeli az ellenőrzéssel, illetve tanácsadással érintett folyamat kockázatait is.

A Bv. Holding Kft. a kockázatok kezelése során elsődlegesen a kockázati tűréshatár feletti kockázatok kezelésére fókuszál. A kockázatkezelési stratégiánk része a kockázatok

csökkentése. Emellett a Bv. Holding Kft. általános felelősségvállalási biztosítással és vagyonbiztosítással is rendelkezik.

A Bv. Holding Kft. „Holder” szerepkörének erősítése érdekében az egyes feladatok ellátását központosította, amellyel a bv. gazdasági társaságok kockázatai csökkentésre kerültek. Ezzel egyidejűleg az átvett feladatok vonatkozásában a Bv. Holding Kft. felelőssége megnőtt a kockázatok kezelése tekintetében.

A megfelelési tanácsadó a Vállalatcsoport által készített éves kockázatkezelés felülvizsgálatát, kockázatkezelési jelentések összefoglalását, valamint a kiberbiztonsági tanúsításról és a kiberbiztonsági felügyeletről szóló 2023. évi XXIII. törvényből adódó kötelezettségek végrehajtását koordinálta.

A belső ellenőrzés kockázatalapú éves ellenőrzési terve alapján 57 ellenőrzésen felül 4 tanácsadás került végrehajtásra. A tervben foglalt kiemelt feladatok mindegyike elvégzésre került, az ellenőrzések egyike sem húzódott át 2025-re.